



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:
“Universo giovani”

SETTORE e AREA DI INTERVENTO

Settore E Educazione e Promozione Culturale

Area- Animazione culturale verso i giovani e attività di tutoraggio scolastico

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Obiettivo del progetto è realizzare un’esperienza educativa e formativa rivolta a ragazzi e a giovani capace di promuovere la maturazione della persona e la sensibilizzazione verso le tematiche socio-culturali e dell’orientamento (personale e/o nel senso delle scelte scolastico-lavorative). “Favorire la partecipazione attiva di tutti i giovani alle opportunità scolastiche e formative svolte nel territorio, in un’ottica di prevenzione del disagio e delle devianze e di orientamento”

ATTIVITA’ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI:

A-Attività di sensibilizzazione e organizzazione della rete

B-Attività di ricerca e monitoraggio

C-Attività dello spazio “punto verde” – informazione

D-Attività dello spazio “punto verde” - accoglienza

E- Attività dello spazio “punto verde” - animazione

F- Attività complementari

SEDI DI SVOLGIMENTO

SEDE/i ATTUAZIONE PROGETTO-OPERATORI LOCALI DI PROGETTO

Enti co progettanti: Comune di Cinquefrondi, Feroletto della Chiesa, Rosarno, Maropati, Libera Università degli studi di Polistena

<i>Enti</i>	<i>Denominazione sedi</i>	<i>Cod. sedi</i>	<i>Posti disponibili</i>	<i>Posti per G.M.O.</i>
Comune di Cinquefrondi	Polif. Piano terra	159476	5	1
Comune di Feroletto della Chiesa	1-Villa Bovè	159538	3	1
	2-Municipio	1598537	3	1
Comune di San Maropati	1-Casa della cultura	159542	3	1
	2-Centro anziani	159545	3	1
Comune di Rosarno	Biblioteca	159556	6	2
Libera Università degli studi di Polistena	Sede operativa-1	159572	5	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 28

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 28

Numero posti con solo vitto: 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 25 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità ad eventuale impegno pomeridiano ed a missioni.

Obbligo di una presenza responsabile e puntuale

DESCRIZIONE CRITERI DI SELEZIONE:

I volontari verranno scelti sulla base:

- del loro Curriculum vitae che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, così ripartiti:

- a) Esperienze pregresse** (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi:
Tot. max 30 punti;

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso settore</i> del progetto e <i>presso l'ente</i> che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 12 punti
Esperienze pregresse effettuate <i>nello stesso settore</i> del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 9 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in settori analoghi</i> a quello del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 6 punti
Esperienze pregresse maturate <i>in un settore diverso</i> da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) - MAX 3 punti

- b) Titoli di studio**, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: **max 25 punti**

1) Titoli di studio (si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)	Max. 12 Punti
Laurea "Specialistica" attinente al progetto	Punti 12
Laurea "Specialistica" non attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" – triennale- non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Sc. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8

Diploma di Sc. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Sc. Media Superiore (<i>Per ogni anno superato è attribuito 1 punto</i>)	Fino a 4 punti
2) Titoli professionali (sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)	Max. 5 Punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
3) Ulteriori Esperienze	Max. 4 punti
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale,)	Fino a 4 punti
4) Ulteriori conoscenze	Max. 4 punti
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura,....	Punti 1

c) Griglia di valutazione per il colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d'intensità): **MAX 55 punti.**

Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 55 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la seguente griglia:

A: Servizio Civile Universale:

- 1-Conoscenza del Servizio civile universale;
- 2-Finalità attribuita al S.C.U.;
- 3-Promozione della pace;
- 4-Cittadinanza attiva;
- 5-Terzo settore

B-Progetto prescelto:

- 1-Conoscenza del progetto
- 2-Idoneità alle mansioni previste dal progetto
- 3-Interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto
- 4-Disponibilità del candidato alle condizioni richieste dall'attuazione del progetto
- 5-Esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto

Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 33/55.

Eventuali requisiti richiesti:

Assenti

--

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI
-Eventuali crediti formativi riconosciuti: Assenti
-Eventuali tirocini riconosciuti: Assenti
-Rilascio attestato specifico: Le competenze acquisite dai volontari a seguito della partecipazione al progetto e all'attività formativa svolta con frequenza minima dell'80% delle ore, vengono attestate e riconosciute dall'Associazione culturale "Città dei Mestieri e delle Professioni" nell'ambito di un accordo sottoscritto con l'Ente attuatore del progetto. Gli esperti dell'Associazione avvieranno una fase di verifica e di valutazione delle conoscenze e competenze acquisite dai volontari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Sede di svolgimento. L'indirizzo della sede sarà indicato prima dell'avvio del progetto
Durata della formazione:
La durata della formazione specifica sarà di 72 ore suddivise in 4 moduli; inizierà dopo la seconda settimana dall'avvio del progetto, si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di acquisire conoscenze di supporto all'espletamento delle attività operative sviluppando, inoltre, la cultura della salute e sicurezza come stile di vita. La formazione specifica si concluderà entro il 90° giorno dall'inizio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Educare i giovani a crescere a scuola e a orientarsi nella vita
--

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE d-4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, ed una opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree di emergenza e benessere nelle scuole
--

PARTECIPAZIONE GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

1- Numero volontari "Giovani con minori opportunità" 8

- a- **Comune di Cinquefrondi: N. 1**
- b- **Comune di Feroletto della Chiesa: N. 2**
- c- **Comune di Maropati: N. 2**
- d- **Comune di Rosarno: N. Vol. 2**
- e- **Libera Università degli studi di Polistena. N. vol. 1**

2- Giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata al punto 23.2) ()*

a. Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

b- Attività degli operatori volontari:

A - Attività di organizzazione della rete e sensibilizzazione

- Organizzare campagne di sensibilizzazione e informazione
- Programmare convegni, incontri e dibattiti mirati con esperti del settore.
- Preparare e distribuire materiale informativo (manifesti, locandine, depliant, brochure, fogli illustrativi dei servizi...).
- Creare un **sito web**,
- Partecipare all'organizzazione della **rete** mediante contatti con gli Istituti Scolastici, i Centri giovanili, le Associazioni di settore, le Istituzioni (presenti sul territorio locale, provinciale, regionale e nazionale) direttamente o indirettamente interessate alle politiche giovanili.
- Divulgare e diffondere le buone prassi.
- Realizzare attività, iniziative, progetti e scambi in rete.

B - Attività di ricerca e monitoraggio

- Monitorare i bisogni e gli interessi dei ragazzi/giovani.
- Fare la mappatura della domanda dell'utenza (suddivisa per fasce d'età) attraverso questionari mirati, schede e interviste.)
- Monitorare i servizi esistenti sul territorio dedicati ai ragazzi/giovani e rilevare le carenze.
- Stendere un **rapporto annuale** sulla condizione giovanile

C - Attività dello spazio "punto verde" -informazione

- Gestire, con cadenza settimanale il servizio non solo come strumento di informazione, ma anche come centro di raccolta dati e come postazione internet, per la ricerca personale dell'utenza.
- Organizzare una bacheca, esposta al pubblico, con le news riguardanti lo studio, il

lavoro e le attività formative.

- Preparare e distribuire materiale informativo sulle opportunità di finanziamento, occupazionali, di stage/tirocini scolastici e universitari, a livello territoriale, nazionale, comunitario.

D - Attività dello spazio “punto verde” accoglienza

- Accogliere ragazzi/giovani in difficoltà, offrire ascolto, solidarietà, aiuto ed informazioni.
- Stimolare la partecipazione e l'incontro tra adulti e giovani per conoscersi, per discutere, per acquisire fiducia in sé, per affrontare il disagio.
- Favorire nei ragazzi/giovani l'acquisizione di comportamenti sociali positivi sia nell'ambiente scolastico che territoriale.
- Aiutare a migliorare la relazionalità all'interno del contesto di riferimento.
- Fornire un servizio di consulenza e di accompagnamento (nella stesura del bilancio delle competenze, di un progetto di vita, ...)

E- Attività dello spazio “punto verde” - animazione

- Realizzare, su iniziativa dei giovani stessi, attività di animazione territoriale: incontri, discussioni, navigazione in internet, videoforum, corsi di approfondimento culturale e di formazione, esposizioni artistiche, manifestazioni, eventi...
- Organizzare l'animazione di strada contattando direttamente i gruppi, soprattutto quelli “informali”, per raccogliere idee e proposte per dar vita a progetti da realizzare insieme.
- Collaborare con i ragazzi per individuare o creare nel territorio le risorse e gli elementi, pubblici o privati, di volta in volta necessari per concretizzare tali progetti.
- Svolgere attività di animazione